

පුරාණ ශ්‍රී ලංකාවේ විහාරාරාම පරිපාලනය හා කළමනාකරණය

(අභයගිරි සංස්කෘත ශිලාලේඛනය ඇසුරෙන් විමුදුමක්)

අනාබැඳීවැවේ නාලක හිමි¹, කේ. එම්. සිරිලාල්²

හැඳින්වීම

පරිපාලනය යනු ආයතනයක් හෝ සම්කිංචි පිරිසක් තිවුරුදිව සංවිධානය කරීම හා අධික්ෂණය කිරීම සම්බන්ධව කටයුතු කරීමයිඒ අනුව මෙරට පැවති ආරාම පරිපාලන පිළිබඳව මෙයින් විමර්ශනයට ලක්කෙරේ. ශ්‍රී ලංකාවේ පැරණි විහාරාරාම පරිපාලනය පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීමේදී සාහිත්‍ය මෙන්ම පුරාවිද්‍යාත්මක මූලාශ්‍රය මගින් ලැබෙන්නේ මහඟ පිටුවහලකි. ඒ අනුව පුරාවිද්‍යාත්මක මූලාශ්‍රය අතරින් ශිලා ලේඛන මෙරට විහාරාරාම පරිපාලනය පිළිබඳව අධ්‍යයනය කිරීමට ඇති වැදගත් මූලාශ්‍රයකි. පුරාණ ශ්‍රී ලංකාවේ විහාරාරාම පිළිබඳව හා විහාරාරාම පරිපාලනය පිළිබඳව තොරතුරු විමර්ශනයේ දී විශාල සාධක ප්‍රමාණයක් සංස්කෘත ශිලා ලේඛන තුළින් අනාවරණය වේ. 1894 දී අනුරාධපුර අභයගිරිය විහාරය පරිග්‍රයේ කුටිවම පොකුණට උතුරු දෙසින් පිහිටි තතුනින් ගොඩනැගිලි ආශ්‍රිත කැණීම්වලදී සෞයාගන්නා ලද අභයගිරිය සංස්කෘත ශිලා ලේඛනය තත්කාලීන හික්ෂු ආකල්ප, විහාරාරාම කාර්යයන් හා විහාරාරාම පරිපාලනය සම්බන්ධව වැදගත් තොරතුරු රෝසක් පිළිබඳව කරුණු අධ්‍යයනය කළහැකි ශිලා ලේඛනයකි. එට අමතරව මිනින්තලය කළදිය පොකුණ ලිපියද අභයගිරිය හික්ෂුන් පිළිබඳ ව ලියවුතු මෙවැනි ම ශිලා ලේඛනයකි. මෙම අභයගිරි ශිලා ලේඛනය පිළිබඳ අදහස් දක්වන ඇමු. ද සිල්වා විනුමසිංහ මෙම ශිලා ලේඛනය ක්‍රි:ව: 9 වන ගතවරූපයේ ප්‍රථම හාගෙට අයන් කළ හැකි බව දක්වයි. මහාචාර්ය ඒ.වී සුරවීර පුරාණ ශ්‍රී ලංකාවේ විහාරාරාම පරිපාලනය හා සම්බන්ධකතිකාවන් අතරින් හමුවන පළමු වැන්න අභයගිරි ශිලා ලේඛනය බව දක්වයි. ඒ අනුව මෙරට පැවති විහාරාරාම පරිපාලනය සම්බන්ධව කරුණු අධ්‍යයනය කළ හැකි වැදගත් මුලාශ්‍රයක් වශයෙන් අභයගිරි සංස්කෘත ශිලා ලේඛනය හඳුනා ගත හැකිය.

පර්යේෂණ ගැටුව

ශ්‍රී ලංකාවේ වර්තමානයේ පවතින ප්‍රධාන බොඳේද ආගමික ස්ථානවල ඇති වි තිබෙන පරිපාලන හා කළමනාකරණ ගැටුව විසඳා ගැනීම සඳහා අභයගිරි

¹ උපාධී අපේක්ෂක, පුරාවිද්‍යා අධ්‍යයනය, ශ්‍රී ලංකා බොඳේද හා පාල විශ්වවිද්‍යාලය Nalakahimi.19910401@gmail.com

² උපාධී අපේක්ෂක, පුරාවිද්‍යා අධ්‍යයනය, ශ්‍රී ලංකා බොඳේද හා පාල විශ්වවිද්‍යාලය

සංස්කෘත ඕලාලේඛනය කෙතෙක් යුරට ඉවහල් කර ගත හැකිද යන්න විමසා බැලීම.

පර්යේෂණ ක්‍රමවේදය

එක්ත පර්යේෂණය සිදු කිරීමේ දී දත්ත රස්කිරීම පූර්වයෙන්සාහිතය මූලාශය පරිභිලනය සිදු කරන ලදී. මිට අමතරව කෙශ්ටු අධ්‍යායනය, සම්මුඛ සාකච්ඡා ආදී පර්යේෂණ ක්‍රමවේද දත්ත රස් කිරීමට හාවිත කරන ලදී.

ප්‍රතිඵල සහ සාකච්ඡාව

අභයගිරිය සංස්කෘත ඕලාලේඛනය විභාර පරිපාලනය හා සම්බන්ධ තොරතුරු හා තනතුරුවලට අදාළ වගකීම් පිළිබඳ සඳහන්වන ප්‍රමුඛතම ඕලාලේඛනයයි. මෙම ඕලාලේඛනයට අනුව ප්‍රධාන විභාරාරාමයන් ක්‍රිඩි (ඇදානුවීමල හිමි, 2001:11). එනම් “හුණාල” “ලහසිකා” “මුණග්‍රාම” වන අතර මෙම ප්‍රධාන විභාරවලට ගම් ක්‍රිඩි වෙන් කොට ඇතේ. ඒ අනුව “හුණාල” නම් විභාරයට හුණාල ග්‍රාම, අම්බල ග්‍රාම, උලවන්තරී බණ්ඩි ග්‍රාම යන ගම් ක්‍රිඩි “ලහසිකා” නම් විභාරයට ලහසිකා, උරුල්ගොනුම්, වීවර නව කම්ම ග්‍රාම යන ගම් ක්‍රිඩි හා “මුණග්‍රාම” නම් විභාරයට කිරා, පල්ලව, මුණග්‍රාම යන ගම් බෙදා ඇතේ. මෙම ප්‍රධාන විභාරස්ථාන ක්‍රිඩිහි උපසපන් හික්ෂුන් ක්‍රිඩි නමක් හා සාම්ජ්‍යීය හික්ෂුන් වහන්සේලා දෙනම බැඳින් නතර කළ යුතු බව මෙම ඕලාලේඛනයහි සඳහන් වෙයි. එසේම අනෙක් විභාරවලද සාම්ජ්‍යීයයන් වහන්සේලා එක් අයකු බැඳින් නතර කළ යුතු බව සඳහන් වීම විශේෂතවයක්වන අතර එය ආරාම පාලනයේ දී ගන්නා ලද වැදගත් පියවරකි. එසේම මෙම ඕලාලේඛනයහි සඳහන්වන තවත් විශේෂ කරුණක් වන්නේ එක හික්ෂුවකට දෙදෙනෙකුට ප්‍රමාණවත්වන පරිදි ආභාර ලබාදිය යුතු බවත් එක හික්ෂුවකට සරිලන පරිදි සිවුරු දිය යුතු බවත්ය (වන්දවීමල හිමි, 2012:94). එසේම ලිපියේ සඳහන්වන ආභාර වේලහි වැඩි කොටස ගිහි සේවකයෙකු සඳහා වෙන් කර ඇතේ. විභාරස්ථානයේ වතාවත් කටයුතු කිරීමේ අදහසින් හා විභාර පරිපාලනය පහසු කර ගැනීමේ අදහසින් ගිහියෙකු නවත්වා ගැනීම හා ඒ සඳහාවිහු වෙනුවෙන් ආභාර වේලක් නියම කර ඇති බව සඳහන්ය.

අභයගිරි ඕලාලේඛනයහි “පසුෂීකාස්ථානයේ පලදායික නිරුපතෙක්ය” දැක්වෙන ආකාරයට විභාර පරිපාලනය පහසු කර ගැනීමට ඒ ඒ ගම්වලින් ලැබෙන ආදායම විභාරස්ථානයට ගෙන්වා ගණකයන් “ගණක” සංස්යා අනුමත කරණ ලද හික්ෂුන් ඉදිරියේ අය වැය හා ලාභය පෙන්වා ලේඛන ගත කළ

පුතු යැයි දැක්වේ (අමරවංශ හිමි 1970:11). මෙහි ඇති තවත් පූච්චේෂී ලක්ෂණයක්වන්නේ විහාරස්ථානයේ වාර්ෂික අය වැය ලේඛනය පිළිබඳ අවධානය යොමු කොට නිවේමයි. එසේම අය වැය ලේඛනය කෙසේ සකස් කරන්නේ ද යන්න දක්වා ඇති. ලහසිකා ගම හා උරුල්ගොනු ගමට සිවුරු පිළියෙළ කිරීම හා විහාර නව කරුම කිරීම පිණිස අය වැයක් ද, පුණාල ගම, උලවත්තරි හා කණ්ඩා යන ගම් වලට තවත් අය වැයක් ද කිරා සහ පල්ලව යන ගම්වලට තවත් අය වැයක්ද පුනරුගාම ගමට වෙනම අය වැයක්ද වශයෙන් වෙනම අය වැය සකස් කළ පුතු බව සඳහන් වේ(ක්‍රියාණවිමල හිමි 2001:10). එම කරුණින් සනාන වන්නේ පිරිස් පාලනය පමණක් නොව මිල මුදල් පරිපාලනයද කුමවත්ව සිදු කොට ඇති බවය.

තවද මෙම ශිලා ලේඛනයට අනුව යමෙකුගේ වරින් යම් දෙයකට හානියක් මුළුව නම් එහි අලාභය ඔහු විසින්ම විහාරයට ගෙවිය පුතු බවද හික්ෂුව අනිවාරයෙන්ම එය බාර ගත පුතු බව ද සඳහන් වෙයි. යමෙකු එම අවස්ථාවේදී හික්ෂුවගෙන් අනුකම්පාව ඉල්ලා සිටි කළ පාඩුව හාරගත පුතු බවත් අනුකම්පා කිරීම හික්ෂුවගේ පුරුදේදක් බවත් එසේ අනුකම්පා කොට මෙවැනි අවස්ථාවක කටයුතු කළහොත් පසුකාලීනව විහාරස්ථානය විනාශවන බවත් සඳහන් කරයි. මෙවැනි තත්ත්වයන් වැළැක්වීම සඳහා හික්ෂුන්ට මෙසේ හාර ගැනීමට බලකර ඇති අතර අලාභය නොගෙවන සේවකයා අස් විය පුතු බවද මෙහි සඳහන් වේ.

විහාරාරාම පරිපාලනය හා සම්බන්ධ තවත් වැදගත් කාරණයක් මෙම ශිලා ලේඛනයේ දැක්වේ. ඒ අනුව විහාරයට අනුගතව සිටින්නාවූ පුද්ගලයන් හැර වෙනත් පුද්ගලයන් සම්බන්ධව කටයුතු කිරීමේදී කෙසේ කටයුතු කළ පුතු ද යන්න දක්වා ඇති. ඒ අනුව අපිරිසිදු ලෙස යම් අයෙකු විහාරයක සිටින්නේ නම් ඔහු වහාම ඉවත් කළ පුතු බව දක්වා ඇති අතර විහාරවල නොවිසිය යුත්තන් විසි එක් දෙනෙකු ද දක්වා ඇති (ප්‍රක්ශ්‍යසාර හිමි, 2000:28). එරෙමන්ම නියෝග දාහතරක් ද දක්වා ඇති. විහාරාරාම පරිපාලනයේ දී ඉතා ප්‍රකට ලෙස හාවිතයට ගැනෙන මෙම කරුණු දාහතර මගින් පැහැදිලිවන්නේ කුමවත් පරිපාලන ව්‍යුහයක් අභයගිරිය විහාර සංකීරණයේ පැවති බවයි. විහාරාරාම පරිපාලනයේදී ඒ ඒ කාර්යන්ට නියමිත පුද්ගලයන් වැඩිවලට යොමු කරගත පුතු වෙයි. මෙම ශිලා ලේඛනයෙහි එවැනි පුද්ගලයන් “පංචකොලිකයන්” යනුවෙන් හඳුන්වා ඇති (කරුණාරත්න, 2000:3-4).

ඊට අමතරව විහාරයක වාසය කරන හික්ෂුන් පිළිබඳ මෙහි අන්තර්ගත වේ. ඉහත සඳහන් විහාරයන්හි සිවි මහානිකායන්ට අයන් හික්ෂුන් විසිපස්නම බැහින් පුණාල සහ ලහසිකා යන විහාරවල සිටි බවත් ඒ අතර “වාත්‍යාර්මහානිකායේෂ් පංචවිංගනා තපස්විනා තෙශ ගතන් නොවාසිකානා වත්වාරිංගන් ගාස්ත්‍රාහි යුත්තාස් තපස්විනා” ගාස්ත්‍රාහි උගතුන් හතලිස් නමක් සිටිය පුතු බවත් සඳහන්ය. මෙම ලේඛනයට අනුව

විහාරාරාමවල පොදුගලික අධිකාරීන්වයක් දැකිය නොහැකි අතර සාංසික ක්‍රමයට අනුව එහි කටයුතු සිදුවේ තිබේ. ආරාමික හික්ෂුන් අතර ප්‍රධානත්වය දී ඇත්තේ ගාස්තු උගතුන්ට හා විනයකාම් හික්ෂුන්ට ය. වෙනත් විහාරයක උපසම්පූදාව ලබා පැමිණෙන හික්ෂුන් මුළුන් සිටි විහාර හා තිබූ සබඳතා නැවත්විය යුතු බව දක්වයි. සම්පත් පරිහරණයද ප්‍රවේශමෙන් සිදු කළ යුතු බවද සඳහන් වේ (වන්දවීමල හිමි, 2012:105).

මෙම ශිලාලේඛනයට අනුව පිළිගත් හිමි පිරිසක් ද අනුරාධපුර යුගයේ අවසාන හාගයේ විහාරාරාම පරිපාලනය සඳහා සම්බන්ධ වී ඇති බව සඳහන් වේ. ඒ සඳහා කාරික, වාරික, පරිවාහන ආදි වශයෙන් නිලධාරීන් පත් කොට ඇත. සේවකයෙකු වරදක් කළහොත් ඔහු සතු ඉඩමක් හෝ වෙනත් හිමිකමක් ඉවත් කරන්නේ නම් ඔහුගේ දැඩුවමෙන් පසුව එය නැවත ඔහුටම දිය යුතු බව දක්වා ඇත. මෙය අභයගිරි ශිලා ලේඛනයේ සඳහන් වන වැදගත් පරිපාලනමය ක්‍රමවේදයක් ලෙස දැක්විය හැකිය. නැවත ඔහු එම වරද කළහොත් මිස ඔහුගෙන් ජ්‍යෙවා ඉවත් කිරීම වලක්වා ඇත (වන්දවීමල හිමි 2012:106). එසේම වැඩික් හාරගත් අයෙකු එය දින හැටක් අනුළත කළයුතු අතර සෑම විටම හාර දිය යුත්තේ දින හැටකින් නිම කළ හැකි වැඩ පමණි. වැඩ කළ දැමීම අනුමත නොකර ඇති අතර එම කරුණ ද පරිපාලනමය වශයෙන් වැදගත් කරුණකි. තවද අභයගිරි සංස්කෘත ශිලාලේඛනයට අනුව ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී පාලන ක්‍රමයක් ගෙනොස් ඇති අතර යමෙකු විහාරයෙන් නොරැඹන්නේ නම් එය සංස සම්මුතියෙන් සිදු කර යුතුය යන්න සඳහන් කොට දැක්වීම මගින් පැහැදිලි වෙයි.

සමාලේඛනය

වර්තමාන විහාර පරිපාලනය කෙසේ සකස්විය යුතු ද යන්න හා වර්තමාන විහාරාරාම පරිපාලනය සඳහා අභයගිරි සංස්කෘත ශිලාලේඛනය මගින් අවබෝධ කොට ගත හැකි අතර ඉහත සඳහන් සියලු කරුණු කෙරෙහි විමර්ශනාත්මකව අධ්‍යයනය කිරීමේ දී ශ්‍රී ලංකාවේ පුරාණ විහාරාරාම පරිපාලනමය අවස්ථාවන් දක්වන වැදගත් ශිලා ලේඛනයක් ලෙස අභයගිරි සංස්කෘත ශිලාලේඛනය ඇති කරුණු අධ්‍යයනය මගින් මතා අවබෝධයක් ලබා ගත හැකි වෙයි. එසේම වර්තමානයේ මෙරට විහාරාරාමවල පවතින සියලු ගැටලු නිරාකරණය කර ගැනීම පිළිස මෙම ශිලා ලේඛනයෙන් ලැබෙන්නේ මහඟ උපකාරයකි.

ප්‍රමුඛ පද: විහාරාරාම පරිපාලනය, හොතික හා මානව සම්පත් කළමණාකරනය, අභයගිරිය සංස්කෘත ශිලා ලේඛනය

ଆନ୍ତିକ ଗନ୍ଧ

අමරවංශ හිමි, කොත්මලේ. (1969). *ලකුදීව සෙල්ලිඩ්*. කොළඹ 10: ඇම්. ඩී. ගුණසේනා සහ සමාගම.

කුණුණිවේල හිමි, බෙල්ලන. (2001). ජේතවනාරාම සංස්කෘත ලිපිය. ප්‍රාථින භාෂේපකාර සමාගමේ කාස්තීය සංග්‍රහය. කොළඹ: ප්‍රාථින භාෂේපකාර සමාගම.

කුලතුරු, වි. ඩී. (2004). අහයනිර පරියේෂණ. කොළඹ 08: මධ්‍යම සංස්කෘතික පරාමූදල, රජයේ මුද්‍රණාලය.

වත්දවීමල හිමි, කඩන්දැවේ. (2012). ශ්‍රී ලංකෝය සංස්කෘත අනිලේන හා සම්කාලීන සමාජය. මේරිගම: ආකර්ෂණ පින්ටරස්.

පුද්ගලිකයාර හිමි, ජුලම්පිටියේ. (2000). අභයගිරිය සංස්කෘත ගිලා ලේඛනයෙන් හෙළිවන ආගමික ජීවිතය.(සංස්කෘතික පුරාණය) 3වන වේළුම,කොළඹ: සංස්කෘතික භා ආගමික කටයුතු අමාත්‍යාංශය.